

お客様各位

2022 年 3 月 29 日

女性活躍推進法に基づく行動計画について

掲題につきまして、当社では「女性活躍推進法」の趣旨に基づき、女性が個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、下記のとおり行動計画を策定いたしました。

今後、この行動計画に沿って、諸施策を実施してまいります。

富士通リース株式会社

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

従業員の女性比率に対し、女性管理職比率が低い

3. 目標

(1) 管理職全体に占める女性比率 15%達成を目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組 1. 管理職昇格に向けた教育プログラムの活用

2022 年 4 月～ 現在提供している管理職昇格向け教育コンテンツの受講推奨

取組 2. キャリア意識醸成のための職場環境づくり

2022 年 6 月～ 定期的な上司と部下のミーティングを通して、女性従業員のキャリア支援を進める。

※上記施策を計画期間中継続実施することにより、数値目標の達成を目指す。

以 上